



## EUROPEJSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAPRASZA NA SZKOLENIE STACJONARNE:



# NAJNOWSZE ZMIANY W KODEKSIE PRACY

## Zmiany w Kodeksie pracy i przepisach o ubezpieczeniu społecznym od 1 sierpnia 2022 r.

1. Zmiany w zakresie zawierania umów o pracę na okres próbny.
2. Zmiany w zakresie treści umów o pracę, ze szczególnym uwzględnieniem umów o pracę na czas określony oraz umów o pracę na okres próbny.
3. Nowe uprawnienia dla pracownika zatrudnionego na czas określony do wystąpienia do pracodawcy z wnioskiem o zmianę rodzaju pracy, zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę na czas nieokreślony lub o zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy wraz z obowiązującym pracodawcę zakazem rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem który wystąpił z takim wnioskiem z powodu jego złożenia.
4. Zmiany w zakresie informacji o warunkach zatrudnienia.
5. Zmiany w zakresie informacji o warunkach zatrudnienia przekazywanej pracownikowi lub współpracownikowi/zleceniobiorcy wyjeżdżającemu do pracy za granicę na okres dłuższy niż kolejne 4 tygodnie.
6. Obowiązek uzasadniania przez pracodawcę wypowiedzenia umów o pracę zawartych na czas określony.
7. Nowy obowiązek pracodawcy dotyczący przeprowadzania szkoleń dla pracowników zagwarantowanych w regulacjach wewnętrznych pracodawcy, szkoleń obowiązkowych lub szkoleń odbywanych na polecenie szefa w godzinach pracy a w przypadku przeprowadzania takich szkoleń poza godzinami pracy – czas uczestniczenia w nich wlicza się do czasu pracy.
8. Nowe zwolnienie od pracy dla pracownika w wymiarze 2 dni z powodu działania siły wyższej, w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem.
9. Urlopy opiekuńcze - zmiany.
10. Zmiany w urloпах rodzicielskich.
11. Zmiany w urloпах wychowawczych.
12. Zmiany w zakresie ochrony przed rozwiązaniem umowy o pracę kobiet w ciąży, w okresie urlopu macierzyńskiego, w okresie od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie części urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego oraz wniosku o elastyczną organizację pracy.
13. Nowość - elastyczna organizacja pracy dla pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia 8-mego roku życia.
14. Zmiany w zasiłkach macierzyńskich.

## **Nowe obowiązki pracodawców od 23 kwietnia 2022 r., wynikające ustawy o obronie Ojczyzny:**

1. Udzielanie pracownikowi urlopu bezpłatnego.
2. Udzielanie zwolnienia od pracy.
3. Ochrona przed zwolnieniem z pracy.
4. Dodatkowe świadczenia pieniężne wypłacane przez pracodawcę pracownikom powołanym do służby wojskowej.

## **Wprowadzenie pracy zdalnej do Kodeksu pracy**

1. Zasady ustalenia świadczenia pracy w sposób zdalny – kiedy na podstawie polecenia pracodawcy a kiedy na podstawie porozumienia ?
2. Kiedy pracodawca będzie musiał uwzględnić wniosek pracownika dotyczący wykonywania pracy w sposób zdalny ?
3. Czy pracownik będzie mógł pracować zdalnie z dowolnego miejsca ?
4. Sposób ustalenia zasad wykonywania pracy zdalnej u pracodawcy.
5. Pokrywanie przez pracodawcę kosztów pracy zdalnej.
6. Obowiązek wprowadzenia przez pracodawcę procedury ochrony danych osobowych.
7. Przeprowadzanie przez pracodawcę kontroli wykonywania pracy zdalnej.
8. BHP a praca zdalna.
9. Praca zdalna świadczona okazjonalnie – do 24 dni w roku kalendarzowym – zasady jej świadczenia.
10. Nowe uprawnienie dla pracodawcy: środki z Funduszu Pracy przyznawane przez Starostę na utworzenie stanowiska pracy zdalnej dla bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną.

## **Wprowadzenie możliwości przeprowadzania przez pracodawcę prewencyjnych kontroli trzeźwości pracowników i osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych**

1. Zasady wprowadzenia przez pracodawcę kontroli trzeźwości pracowników a także osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych oraz prowadzących działalność gospodarczą.
2. Konsekwencje stwierdzenia nietrzeźwości pracownika- po alkoholu i narkotykach.
3. Rodzaje narkotyków które może wykryć kontrola – potencjalne problemy dla pracowników zażywających leki psychotropowe.

Szkolenie poprowadzi: Pani **Agnieszka Bagieńska-Petryka** - radca prawny, specjalizuje się w prawie pracy, prawie spółek, prawie korporacyjnym, prawie rodzinnym i spadkowym. Ukończyła prawo na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Kopernika w Toruniu. Od stycznia 2000 r. jest członkiem Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie. Doświadczenie zawodowe zdobywała pracując w środowisku korporacyjnym, a także obsługując indywidualnych klientów. Prowadzi własną kancelarię Petryka Kancelaria Prawna – świadcząc pomoc prawną dla przedsiębiorców i klientów indywidualnych. Specjalizuje się w prawie pracy. **Autorka licznych publikacji prasowych oraz uczestniczka audycji radiowych (m.in. PolskieRadio.pl, INFOR.pl, pulsHR.pl, GazetaPrawca.pl)**



Termin: 22.07.2022  
10.00-15.00



Miejsce szkolenia: **KRAKÓW**  
Vienna House Andel's Cracow, ul.Pawia 3



Cena: 499 zł + 23% VAT

## CENA OBEJMUJE:

- ✓ materiały szkoleniowe w wersji drukowanej
- ✓ przerwy kawowe i lunch
- ✓ zaświadczenie uczestnictwa

Wpłaty za uczestnictwo w szkoleniu należy dokonać po otrzymaniu faktury VAT od Organizatora. Zgłaszającemu udział w szkoleniu przysługuje prawo do bezpłatnej rezygnacji nie później niż na 3 dni robocze przed terminem szkolenia. Przesłanie formularza zgłoszeniowego na szkolenie jest równoznaczne z potwierdzeniem zapoznania się oraz akceptacją powyższych warunków.

## Zaufaj naszemu doświadczeniu!



Wiemy jak przekazać wiedzę! Działamy w branży **OD 18 LAT**. Obsługujemy klientów na terenie całej Polski - od jednoosobowych działalności po duże spółki.



Nasi wykładowcy to **PRAKTYCY** - specjaliści w swojej dziedzinie z bogatym doświadczeniem, za którym stoją dziesiątki i setki przeprowadzonych szkoleń.



Łączymy **TEORIĘ Z PRAKTYKĄ**, którą wykorzystasz w codziennej pracy.



**WYSOKA JAKOŚĆ USŁUG** - każde szkolenie ma swojego opiekuna, który dba o standard i zadowolenie każdego klienta.



Europejskie Centrum Edukacji  
ul. H.Pachońskiego 9, 31-223 Kraków



tel. 12 661 53 35  
tel. 12 661 53 36



ece@eceszkolonia.pl  
www.eceszkolonia.pl