



## PRAWO PRACY 2020/2021

### NAJNOWSZE ZAGADNIENIA PO OSTATNICH ZMIANACH – W TYM ROZWIĄZANIA WPROWADZONE W ZWIĄZKU Z EPIDEMIĄ COVID

W trakcie szkolenia zostaną umówione w szczególności **nowe regulacje z zakresu prawa pracy umożliwiające pracodawcom optymalizację organizacji pracy oraz zmniejszanie kosztów pracy** a także obowiązki pracodawców w zakresie zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy minimalizujących zagrożenie dla zdrowia.

#### WEBINAR OBEJMUJE MODUŁ PYTAŃ I ODPOWIEDZI!

PROGRAM SZKOLENIA:

#### 1) nowe rozwiązania dla pracodawców umożliwiające zmniejszanie kosztów pracy (czas pracy, wynagrodzenia, dofinansowania, urlopy wypoczynkowe):

- możliwość objęcia pracowników przestojem ekonomicznym połączone z obniżeniem ich wynagrodzenia i prawem uzyskania dofinansowania do wynagrodzeń,
- możliwość objęcia pracowników obniżonym wymiarem czasu pracy i proporcjonalnym zmniejszeniem wynagrodzenia oraz prawem uzyskania dofinansowania do wynagrodzeń z FGŚP,
- możliwość zawarcia w firmie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę,
- możliwość skorzystania z rozwiązań istniejących w Kodeksie pracy przed wybuchem epidemii:
  - ✓ możliwość zawieszenia stosowania regulacji wewnętrznych z zakresu prawa pracy obowiązujących u pracodawcy i niewypłacanie świadczeń - na podstawie art. 9<sup>1</sup> k.p. (w związku z sytuacją finansową pracodawcy) – w tym możliwość zawieszenia prawa do wypłaty dodatków za nadgodziny oraz nagród jubileuszowych albo czasowe zawieszenie wykonywania postanowień układu zbiorowego pracy,
  - ✓ możliwość stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami (w związku z sytuacją finansową pracodawcy) na podstawie art. 23<sup>1a</sup> k.p.,
  - ✓ możliwość wprowadzenia przestoju w zakładzie pracy i zasady ustalania wynagrodzenia dla pracowników w tym okresie,

✓ powierzenie pracownikowi innej pracy w czasie przestoju oraz czasowe powierzenie innej pracy niż określona w umowie o pracę.

- zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy,
- korzyści z wprowadzenia równoważnego czasu pracy,
- zasady stosowania ograniczenia nieprzerwanego odpoczynku dobowego i tygodniowego,
- możliwość wprowadzenia szczególnych rozwiązań w zakresie organizacji czasu pracy w niektórych firmach:

- ✓ zmiana systemu lub rozkładu czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa,
- ✓ polecenie pracownikom świadczenia pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa,
- ✓ zobowiązanie pracownika do pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę,
- ✓ polecenie pracownikowi realizowanie prawa do odpoczynku w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

- czasowe zwolnienie z zakazu wykonywania czynności związanych z handlem w niedziele,
- możliwość wysłania pracownika na urlop niewykorzystany w poprzednich latach kalendarzowych bez zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów (zgodnie z Tarczą 4.0) oraz na urlop zaległy bez zgody pracownika – zgodnie z regułami wynikającymi z prawa pracy,
- zasady wykonywania pracy zdalnej (wprowadzonej na podstawie przepisów o przeciwdziałaniu COVID),
- zawieszenie obowiązków pracodawcy związanych z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych i wypłatą świadczeń urlopowych (zgodnie z Tarczą 4.0.).
- ograniczenie wysokości odpraw i odszkodowań wypłacanych w przypadku ustania stosunku pracy, rozwiązania umowy agencyjnej, umowy zlecenia, czy innej umowy o świadczenie usług (zmiana wprowadzona Tarczą 4.0.),
- wypowiedzenia umów o zakazie konkurencji (zgodnie z Tarczą 4.0.),
- uzyskanie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z FGŚP w następstwie wystąpienia COVID-19 także gdy nie są objęci przestojem z Kodeksu pracy, przestojem ekonomicznym lub obniżonym wynagrodzeniem (zgodnie z Tarczą 4.0.),
- dobór pracowników do zwolnień z przyczyn ekonomicznych (po stronie pracodawcy) – jak określić kryteria doboru ?

2) dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia i innych świadczeń w 2020 r. oraz odpowiedzialność pracodawcy/zleceniodawcy za niedopełnienie obowiązków:

- zasady dopuszczalności potrąceń z wynagrodzenia za pracę oraz z umów cywilnoprawnych,
- nowe kwoty wolne od potrąceń w przypadku gdy z powodu epidemii COVID pracownikowi zostało obniżone wynagrodzenie lub członek rodziny pracownika utracił źródło dochodu,

- podniesienie wysokości grzywny wymierzonej przez komornika pracodawcy za nie potwierdzenie warunków zatrudnienia osobie wobec której jest prowadzona egzekucja alimentów,
- sankcje dla pracodawców za niedokonywanie potrąceń komorniczych – **zmiany obowiązujące od 1 grudnia 2020 r.**,
- **przekazywanie do ZUS informacji o wszystkich podpisanych umowach o dzieło – obowiązek funkcjonujący od 1 stycznia 2021 r.**

### 3) obowiązki pracodawcy w zakresie BHP w związku z epidemią COVID:

- zmienione zasady kierowania i przeprowadzania profilaktycznych: wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich pracowników,
- przedłużenie ważności orzeczeń o niepełnosprawności albo o stopniu niepełnosprawności,
- nowe zasady przeprowadzania wstępnych i okresowych szkoleń pracowników w zakresie bhp,
- zmiany w zakresie obowiązku szkoleń okresowych BHP dla pracowników zatrudnionych na niektórych stanowiskach administracyjno-biurowych,
- rozszerzenie możliwości pełnienia zadań służby BHP przez pracodawcę – jakie trzeba spełniać ustawowe wymogi,
- bezpieczeństwo i ochrona zdrowia osób zatrudnionych w czasie epidemii COVID-19- jakie działania może podjąć pracodawca w zakresie oceny stanu zdrowia pracownika w związku z koronawirusem ?

### 4) dane osobowe w prawie pracy – zmiana zasad w związku z sytuacją pandemiczną, w szczególności:

- jakie działania może podjąć pracodawca w zakresie pozyskania informacji o miejscu pobytu pracownika w związku z koronawirusem.

## II. Podsumowanie.

Prelegent: **Pani Agnieszka Bagieńska-Petryka** - radca prawny, specjalizuje się w prawie pracy, prawie spółek, prawie korporacyjnym, prawie rodzinnym i spadkowym. Ukończyła prawo na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Od stycznia 2000 r. jest członkiem Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie. Doświadczenie zawodowe zdobywała pracując w środowisku korporacyjnym a także obsługując indywidualnych klientów. Prowadzi własną kancelarię Petryka Kancelaria Prawna - świadcząc pomoc prawną dla przedsiębiorców i klientów indywidualnych. **Specjalizuje się w prawie pracy. Autorka licznych publikacji prasowych oraz uczestniczka audycji radiowych (m.in. PolskieRadio.pl, INFOR.pl, pulshR.pl, GazetaPrawna.pl)**

**08.12.2020, godz. 9.00 – 13.30**

**CENA SZKOLENIA : 299 zł + VAT/os.**

Cena zawiera: **dostęp do platformy w czasie realizacji szkolenia**, **autorskie materiały szkoleniowe** (w formie pdf – przesłane mailem w dniu szkolenia), **imienny certyfikat uczestnictwa**. Sposób zapłaty: faktura z 7-dniowym terminem zapłaty zostanie wysłana na podany w zgłoszeniu adres e-mail po szkoleniu.

**Formy zgłaszania uczestnictwa - elektronicznie poprzez formularz na stronie.**

**Szkolenie odbędzie się za pośrednictwem platformy do szkoleń online: CLICKMEETING**

**Każdy uczestnik, dzień przed szkoleniem otrzyma link do platformy webinarowej wraz z instrukcją postępowania. Podczas szkolenia uczestnicy widzą prelegenta, prezentacje na tablicy oraz mają dostęp do czatu, na którym mogą zadawać pytania. Wymagania techniczne: dostęp do Internetu i komputer z głośnikiem.**

**Zgłaszającemu udział w szkoleniu przysługuje prawo do bezpłatnej rezygnacji nie później niż na 3 dni robocze przed terminem szkolenia.**

\* \* \*

UWAGA! W szkoleniach online zgłoszenie jednego uczestnika jest równoznaczne z uzyskaniem jednego dostępu do szkolenia, jeden dostęp oznacza udział jednej osoby. W szkoleniach online mogą brać udział wyłącznie osoby, które dokonały imiennego zgłoszenia na dane szkolenie.

Organizator szkolenia oświadcza, że cała treść szkolenia (w tym materiały) dostępna po zalogowaniu do platformy jest przedmiotem praw autorskich, których jest właścicielem. Zakazuje się nagrywania, kopiowania, powielania, robienia zdjęć oraz dalszego przekazywania treści bez zgody właściciela praw autorskich.

Zgodnie z przepisem art. 116 ust. 1 i art. 117 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych kto bez uprawnienia albo wbrew jego warunkom rozpowszechnia, lub w celu rozpowszechnienia utrwała lub zwielokrotnia cudzy utwór w wersji oryginalnej albo w postaci opracowania, artystyczne wykonanie, fonogram, wideogram lub nadanie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.